

Helsingin yliopisto - Helsingfors universitet - University of Helsinki ID 2003-2044

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Sosiaalipsykologian laitos	
Tekijä-Författare-Author Lavonen, Tuija			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Konsultin kautta töihin - tutkimus henkilöarvioinnin ennustevaliditeetista elektroniikka-alan yrityksessä			
Oppiaine-Läroämne-Subject Sosiaalipsykologia			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu		Aika-Datum-Month and year 2003-03-03	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 51 + 10
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Henkilöarvioinnilla tarkoitetaan työorganisaatioissa tehtävää organisaation sisäisen tai ulkopuolisen asiantuntijan yksittäisestä henkilöstä tekemää tutkimusta. Tutkimus tehdään tähän tarkoitukseen suunnitelluilla systemaattisilla menetelmillä, joiden avulla tutkitaan arvioitavan henkilön ajattelua, osaamista, kykyjä, ominaisuuksia tai toimintamalleja. Tavoitteena on muodostaa arvioitavasta kokonaisvaltainen kuva, jonka perusteella voidaan ennustaa hänen suoriutumistaan tai kehittymistarpeitaan suhteessa työorganisaatioon.</p> <p>Syksyllä 2001 astui voimaan laki yksityisyyden suojasta työelämässä. Kyseisen lain mukaan työnantaja on vastuussa siitä, että henkilöarvioinnit perustuvat luotettaviin testausmenetelmiin, niiden suorittajat ovat asiantuntevia ja testauksella saadut tiedot ovat virheettömiä. Laki asettaa työnantajat vaikeaan tilanteeseen, sillä vaikka henkilöarvioinnissa käytettäviä yksittäisiä menetelmiä on tutkittu paljonkin, ei niiden pohjalta laadittavien lausuntojen ennustevaliditeettia ole pystytty tyhjentävästi osoittamaan.</p> <p>Tässä pro gradu -tutkielmassa pyritään selvittämään, kuinka luotettavia henkilöarvioinnit kokonaisuudessaan ovat. Tutkimus keskittyy henkilöarviointeihin, jotka on tehty rekrytoitaessa uutta henkilöstöä keskisuureen elektroniikkaa valmistavaan yritykseen. Esimiesten ja työtovereiden arviot rekrytoitujen nykyisestä työmenestyksestä ovat se mittari, johon alkuperäisiä ulkopuolisen konsultin henkilöarviointiläusuntoja verrataan. Vertailu keskittyy henkilön työskentelytapaan ja työssä suoriutumiseen.</p> <p>Tutkimuksessa käsitellyt rekrytoinnit olivat onnistuneet hyvin. Suoraviivaista ja kattavaa yhteyttä henkilöarviointiläusunnon ja esimiesten sekä työtoverien suoriutumista arvioivien näkemysten väliltä ei kuitenkaan löytynyt. Eri osa-alueista henkilöarvio tuntui ennustavan parhaiten henkilön kykyrakennetta, ongelmanratkaisutaitoa ja suunnitelmallisuutta. Tämä vahvistaa aiempien tutkimusten tuloksia, joiden mukaan kognitiivisia kykyjä mittaavat testit ovat luotettavimpia henkilöarvioinnin menetelmiä. Sen sijaan sosiaalisten taitojen, vaikuttamiskyvyn, paineensietokyvyn ja pitkäjänteisen sitoutumisen ulottuvuuksien suhteen henkilöarviointiläusuntojen ennustevaliditeetti on tämän tutkimuksen perusteella vaatimaton.</p>			
Avainsanat-Nyckelord-Keywords henkilöarviointi esimiesarviointi vertaisarviointi ennustevaliditeetti			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			